



TRANSPARENTA DREPTURILOR SALARIALE la 30.03.2024
cf art. 33 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Grad salarizare/Grad profesional/treaptă profesională	Nivel studii	Gradăția	Coefficient cf. Legii 153/2017	Salariu de bază din luna martie 2024cf Legii 377/2022, HG 1447/2022, art. 10, 15,16 din L. 153/2017, cu 15 % complexitate a muncii	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă DEC 2022 (art.I alin. 5 OUG 168/2022	Ind ptr titlu științific de doctor 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară (cf art 14 din Lg. 153/2017 și art.I alin. 5 OUG 168/2022	Spor ptr persoane cu handicap 15% din salariul de bază (cf. art. 22 din L. 153/2017 și art.I, alin. 5 OUG 168/2022)	Salariul brut in luna martie 2024
1	șef birou	II	S		3.65	13852	1233			15085
2	consilier	IA	S	5	2.63	12431	1010			13441
3		I	S	4	2.32	10699	858			11557
4		I	S	2	2.32	9940	800			10740
5		II	S	2	1.86	7969	490			8459
6	consilier juridic	IA	S	5	2.63	12431	1046			13477
7	consilier cadastru	IA	S	5	2.63	12431	1153			13584
8		II	S	3	1.86	8368	647			9015
9	asistent registrator principal	IA	S	5	2.39	11297	1015			12312
10		IA	S	4	2.39	11021	838			11859
11		I	S	4	2.04	9406	810			10216
12		I	S	2	2.04	8739	730			9469
13		II	S	4	1.69	7794	669			8463
14	asistent registrator	IA	M	5	1.58	7471	506			7977
15		IA	M	4	1.58	7288	630			7918
16		I	M	4	1.54	7103	495			7598
17	tehnician cadastru	IA	M	5	1.58	7471	465			7936
18	referent	IA	M	4	1.58	7288	409			7697
19		I	M	5	1.54	7281	547			7828
20		I	M	4	1.54	7103	534			7637
21		I	M	2	1.54	6599	473			7072
22		II	M	5	1.50	7093	373			7466
23		II	M	1	1.50					



24		D	M	0	1.44	5876	410		6286
25	șofer	I	M	5	1.54	6331			6331

1. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care s-au acordat pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: potrivit art.1 alin.(2) din OUG 8/2009, astfel cum a fost acesta modificat prin art. XXIV din Legea 296/2023 “(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acorda anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

2. valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: potrivit art. 18 alin (1¹) din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare angajații Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor sale subordonate, beneficiază în continuare de drepturi de hrană (respectiv 18 lei /zi pentru funcții de execuție și 24 lei / zi pentru funcții de conducere).

3. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: art. 15 din legea 153/2017 ”Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

Art 4. Alin 1 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, din 15.03.2023 aprobat prin HG 234/2023: ”Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.”

4. Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

Ordonanța de urgență nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene : ” Art. II. - Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. ”